

3 Core Competency

Course Outline

Inspiring Leader



Course Participants

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้จัดการฝ่าย/แผนก

หัวหน้างาน

Course Description

ในวันที่โลกเต็มไปด้วยการเปลี่ยนแปลง ผู้นำสร้างการเปลี่ยนแปลงจึงเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรต้องการ

นั่นหมายถึงผู้นำต้องเป็นคนที่เห็นทิศทางและบอกทิศทาง หนทางความสำเร็จย่อมมีอุปสรรค การตัดสินใจที่ถูกต้องและทันต่อสถานการณ์พร้อมเสมอที่จะปรับเปลี่ยน โดยใช้พลังการขับเคลื่อนของทีมและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรม ผู้นำที่สร้างแรงบันดาลใจ ผู้นำที่เข้าใจการเปลี่ยนแปลงจึงเป็นสิ่งที่เราควรเรียนรู้และทำความเข้าใจ

Course Objective

1. เป็นผู้นำที่สร้างวิสัยทัศน์
2. เข้าใจทฤษฎีเรื่องการเปลี่ยนแปลง
3. ใช้แรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง
4. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาในด้านบุคลากร
5. วิเคราะห์ตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ



Course Summary

ภาพรวมการเรียนรู้

Change Leader

Mission Achiever

Talent Developer

Change Leader

- ผู้นำสร้างวิสัยทัศน์
- ความหมายวิสัยทัศน์และความสำคัญ
- ผู้นำสร้างการเปลี่ยนแปลง
- วิสัยทัศน์กับการสร้างการเปลี่ยนแปลง

Mission Achiever

- ผู้นำและการส่งเสริมนวัตกรรม
- การประสานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
Design thinking
และแนวคิดการทำงานแบบ Agile Methodology
- ผู้นำระดับ 3 Production Leader
(5 Levels of Leadership John C Maxwell)

Talent Developer

- เข้าใจความต้องการของพนักงาน และสร้างการพัฒนาในตัวพนักงาน
ด้วยบทบาทของ Servant Leader จากผู้นำระดับ
4 People Leader (5 Levels of Leadership John C Maxwell)



Course Details รายละเอียดการเรียนรู้

Be Visionary : Leader Competency

- ❖ 4 Pathways for visionary leader
Purposes Quality Transparency Communication
- ❖ 5 ways to create a compelling vision
- ❖ Mission or vision: What's the difference, and why they matter

Champions Change : Leader Competency

- ❖ The master plan and change management
- ❖ The Principal of Changing
- ❖ ADKAR MODEL บริหารการเปลี่ยนแปลง
- ❖ The Inspiring Leader
- ❖ 5 Levels of Leadership

Drives Results : Leader Competency

- ❖ Foster Innovation
- ❖ The level 3 Production Leader
(John C Maxwell)
- ❖ Design Thinking vs. Agile: for Driving Results and Better Outcomes



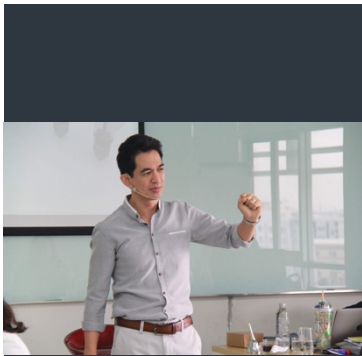
Course Details รายละเอียดการเรียนรู้

Collaborate Team : Leader Competency

- ❖ Team of Trust
- ❖ A Practical Guide to Cross-Functional(**Network**)
- ❖ Role of Leader

Build Talent : Leader Competency

- ❖ Development Talent by Various tools : Servant Leader
- ❖ 3 D Methodology



Conclusion :

ลักษณะการฝึกอบรม

หลักสูตร 1 วัน

เน้นเรื่องการฝึก

ปฏิบัติในรูปแบบ

กิจกรรมและ

กรณีศึกษารวมทั้ง

แลกเปลี่ยนความ

คิดเห็น

จากการบรรยาย

ประกอบสื่อการสอน

ที่หลากหลาย

บรรยายประกอบสื่อการสอน	20%
เรื่องเล่าและกรณีศึกษา	20%
กิจกรรมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประกอบการเรียนรู้	60%

ระยะเวลาฝึกอบรมและจำนวนผู้รับการฝึกอบรม

1 วัน , ไม่เกิน 30 คน

วิทยากรผู้ให้การอบรม

กัปตันจิรพัฒน์ เอี่ยมสรรพางค์



This template is provided free by LayoutReady, a StockLayouts company.

Find more design templates like this at LayoutReady.com >